

APPRENDISTATO



Agenzia per la Formazione,  
l'Orientamento e il Lavoro  
**Provincia di Como**

COMO - Monteolimpino  
via Bellinzona, 88  
tel. 031 571055 - 574000  
fax 031 575047  
info@cfpcomo.com  
[www.cfpcomo.com](http://www.cfpcomo.com)

## APPRENDISTATO

FORMARE I GIOVANI  
PER FAR CRESCERE  
LE IMPRESE



## APPRENDISTATO

TROVARE UN VALIDO SUPPORTO PER:  
ASSUMERE UN APPRENDISTA,  
PROGRAMMARE LA SUA FORMAZIONE,  
FORMARE IL TUTOR AZIENDALE,  
QUALIFICARE L'APPRENDISTA,  
CERTIFICARE IL PERCORSO FORMATIVO.

**L'Agenzia risponde ai tuoi bisogni**



COSTRUIAMO IL VOSTRO FUTURO  
SVILUPPIAMO IL NOSTRO TERRITORIO.

L'APPRENDISTATO È UN CONTRATTO  
A CAUSA MISTA IN CUI SONO PRESENTI  
UNA DIMENSIONE FORMATIVA E  
UNA DIMENSIONE LAVORATIVA.

LA DURATA, I CONTENUTI E LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA FORMAZIONE  
DELL'APPRENDISTA SONO VARIABILI IN FUNZIONE DELLA NORMATIVA IN  
VIGORE ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE, DELL'ETÀ DELL'APPRENDISTA, DEL SUO  
TITOLO DI STUDIO...

**GARANTIAMO ALLE AZIENDE CHE HANNO ASSUNTO O SONO IN PROCINTO DI  
ASSUMERE UN APPRENDISTA TUTTI I SERVIZI NECESSARI PER ADEMPIERE AGLI  
OBBLIGHI DI FORMAZIONE PREVISTI DAL CONTRATTO**

SPESSE GRANDI IMPRESE  
NASCONO DA PICCOLE OPPORTUNITÀ





## 02 I SERVIZI DI AFOL COMO

### FORMAZIONE

- Formazione per gli apprendisti su competenze di base e trasversali
- Formazione per gli apprendisti su competenze tecnico-professionali (esclusivamente per apprendisti assunti ai sensi della legge 276/03 art. 49)
- Formazione per tutor aziendali

### CONSULENZA

- Affiancamento per la pianificazione degli obiettivi di sviluppo dell'apprendista (stesura del Piano Formativo Individuale) e la certificazione delle competenze
- Affiancamento al tutor per la programmazione delle attività di formazione che l'azienda deve svolgere internamente



## 03 COME FUNZIONA

L'AZIENDA PUÒ USUFRUIRE DI FINANZIAMENTI PUBBLICI, REGIONALI E PROVINCIALI PER ORGANIZZARE I SERVIZI DI FORMAZIONE E DI CONSULENZA. IN ASSENZA DI FINANZIAMENTI PUBBLICI L'AGENZIA PUÒ OFFRIRE GLI STESSI SERVIZI IN FORMA PRIVATA.



### FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI E CONSULENZA ALLE AZIENDE

Per avere informazioni sugli obblighi dell'azienda in materia di formazione o per attivare un Piano di Intervento Personalizzato è possibile rivolgersi all'Ufficio Apprendistato:  
Tel. 031571055 int. 204  
e-mail: [lavoro@cfpcomo.com](mailto:lavoro@cfpcomo.com)  
[www.cfpcomo.com](http://www.cfpcomo.com)

### A CHI RIVOLGERSI

## IL NUOVO APPRENDISTATO

(Decreto Legislativo 167/2011)

### DA SAPERE

IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO È UN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE E ALL'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI. PREVEDE PER LE AZIENDE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE.

### QUANTI APPRENDISTI

Il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere è il seguente:  
**tra 0 e 3** maestranze specializzate può assumere un massimo di 3 apprendisti.  
**fino a 10 dipendenti** non può superare il 100 % delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso.  
**oltre 10 dipendenti** il rapporto tra apprendisti e maestranze specializzate diventa 3 a 2.



## L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

### DESTINATARI

Giovani dai 18 ai 29 anni (dal diciassettesimo anno in caso di giovani in possesso di Qualifica Professionale)

### OBIETTIVO

Raggiungimento della qualificazione ai fini professionali

## L'APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE

### DESTINATARI

Giovani tra i 15 e i 24 anni privi di Qualifica o Diploma professionale

### OBIETTIVO

Raggiungimento della Qualifica professionale o del Diploma professionale

### DURATA 3 o 4 anni

### FORMAZIONE

Può essere interna o esterna all'azienda. Ha una durata minima di 400 ore annue. Competenze di base, tecnico-professionali e trasversali sono definite da Regione Lombardia in funzione delle Qualifiche e dei Diplomi da conseguire.

### DURATA

È disciplinata dai Contratti collettivi nazionali, ha comunque durata compresa tra un minimo di sei mesi e un massimo di tre anni (cinque per alcune figure professionali del Comparto artigiano definite dalla Contrattazione collettiva nazionale)

### IL PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

È il progetto formativo dell'apprendista che deve essere redatto entro trenta giorni dalla data di assunzione e sottoscritto dall'apprendista. È parte integrante del contratto di assunzione. Deve riportare:

- **La qualifica professionale da conseguire ai fini contrattuali:** la qualifica professionale è la figura professionale descritta all'interno dei Contratti collettivi nazionali di riferimento come insieme di abilità e di conoscenze tecnico professionali. Il raggiungimento della qualifica è l'obiettivo dell'Apprendistato professionalizzante ed è riconosciuta dal datore di lavoro al termine del contratto.

- **L'articolazione e la modalità di realizzazione della formazione**