

AVVISO PUBBLICO

**RACCOLTA DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE
A COLLABORARE CON L'AGENZIA
finalizzato alla costituzione dello
"ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI
A COLLABORARE CON L'AGENZIA
per l'Anno Formativo 2022/2023"
AREA FUNZIONALE 3
FORMATORE/ORIENTATORE
FUNZIONE DI
OPERATORE DEI SERVIZI SPECIALISTICI DEL
MERCATO DEL LAVORO**

L'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como (di seguito Agenzia o AFOL Como) richiamato il Regolamento interno relativo al funzionamento dell'Azienda/Agenzia, in particolare l'Allegato 1 al titolo VI Personale Art. 11 Dotazione organica – Risorse umane approvato in data 21 luglio 2014 e pubblicato sul sito web istituzionale

RENDE NOTO

che è indetta la **“Raccolta di manifestazioni di interesse a collaborare con l’Agenzia- Area Funzionale 3-Formatore/Orientatore funzione di Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro”** per il C.F.P. sito in Como – Monteolimpino, via Bellinzona 88.

L’Avviso è finalizzato alla costituzione dell’**“Elenco dei candidati ammessi a collaborare con l’Agenzia per l’Anno Formativo 2022/2023”** e non conferisce, ai soggetti inseriti, diritto di contrarre una qualsivoglia prestazione professionale e/o di collaborazione e, in ogni caso, non conferisce diritto ad un qualsivoglia contratto di lavoro subordinato.

REQUISITI GENERALI

I candidati alla data della presentazione della domanda devono possedere i seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana o dei Paesi dell’Unione Europea, secondo quanto previsto dall’art. 38 del D.Lgs. 165/01 e successive modifiche. Per i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994).
2. Età non inferiore agli anni 18.
3. Godimento dei diritti civili e politici. Non può partecipare alla selezione chi sia escluso dall’elettorato attivo e chi sia stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero sia stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico.
4. Non aver riportato condanne penali e/o non riportare procedimenti penali pendenti per reati contro la Pubblica Amministrazione.
5. Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative alle funzioni richieste. L’Agenzia potrà sottoporre a visita medica di controllo i neoassunti/incaricati in base alla normativa vigente.
6. Requisiti previsti secondo la normativa vigente: Decreto RL n. 14056 del 3/10/2022. “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro”, dal CCNL della Formazione Professionale e del Contratto della Formazione Professionale della Lombardia vigenti.
7. Non avere in corso/attivato alcun procedimento civile o penale di causa nei confronti di AFOL Como o della Provincia di Como.

REQUISITI SPECIFICI

I requisiti specifici sono precisati nell’**Allegato “Area Funzionale 3-Formatore/Orientatore funzione di Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro”** nel rispetto:

- della normativa regionale vigente in tema di accreditamento delle strutture formative (Decreto RL n. 14056 del 3/10/2022) “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro”
- del CCNL per la Formazione Professionale vigente
- del Contratto della Formazione Professionale della Lombardia vigente

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, dovrà essere compilata utilizzando l'**Allegato "Domanda di ammissione all' Elenco dei candidati ammessi a collaborare con l' Agenzia per l' Anno Formativo 2022/2023- Area Funzionale 3- Formatore/Orientatore funzione di Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro"**, parte integrante del presente Avviso, accompagnata dalla copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità, dal codice fiscale e dal Curriculum vitae in formato Europass con foto e debitamente sottoscritto dal candidato, completo di ogni informazione e documentazione che si ritenga utile presentare quali ad esempio:

- Tipologia e durata del servizio prestato presso Enti Pubblici, privati e Aziende;
- Tipologia e durata di corsi di studio particolari, corsi di formazione e/o specializzazione o perfezionamento;
- Tipologia e durata di attività professionali svolte, che abbiano attinenza con il profilo professionale oggetto della presente valutazione.

La firma apposta sui documenti di cui sopra, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, non deve essere autenticata.

La *"Domanda di ammissione all'Elenco dei candidati ammessi a collaborare con l' Agenzia per l' Anno Formativo 2022/2023"*, e il *Curriculum vitae in formato Europass* devono essere scritti con **supporti informatici**, debitamente sottoscritti ed indirizzati a:

AFOL Como via Bellinzona 88 – 22100 Monteolimpino Como

e pervenire alla Segreteria di AFOL Como con una delle seguenti modalità:

- (preferibilmente) invio a mezzo posta certificata all'indirizzo **cfpcomo@startpec.it** con l'indicazione: *"Domanda di ammissione all'Elenco dei candidati ammessi a collaborare con l' Agenzia per l' Anno Formativo 2022/2023"*
- (preferibilmente) spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, specificando sulla busta l'indicazione: *"Domanda di ammissione all'Elenco dei candidati ammessi a collaborare con l' Agenzia per l' Anno Formativo 2022/2023"*
- consegna a mano (solo su appuntamento telefonando allo 031/571055)

Sarà possibile presentare la domanda a partire dal 19 aprile 2023 e fino al 31 luglio 2023.

AFOL Como non si assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili di fatto a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ESCLUSIONI

Costituiscono motivo di esclusione dalla valutazione:

1. mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e del Curriculum Vitae
2. mancata copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale
3. l'omissione di una sola dichiarazione ai requisiti generali richiesti presenti nella domanda
4. compilazione dei campi obbligatori

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 370 del 23/08/1988, la domanda di ammissione e i documenti allegati sono esenti da bollo.

DICHIARAZIONE DEI TITOLI (D.P.R. 445/2000 nelle forme vigenti)

I titoli di studio, le esperienze nella formazione, le esperienze di lavoro, la partecipazione a corsi d'aggiornamento e a stage/tirocini devono essere dichiarati conformemente al modello allegato, accluso al presente Avviso pubblico.

L'*Agenzia* ha facoltà di acquisire la relativa documentazione al momento dell'incarico e di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

I candidati dovranno indicare tutti gli elementi necessari per consentire la valutazione dei titoli e per l'accertamento delle veridicità delle dichiarazioni rese. I candidati potranno inoltre indicare o allegare ogni altro elemento ritenuto utile a dimostrazione della propria competenza professionale.

Qualora dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese, il candidato, anche successivamente all'eventuale incarico assegnato, sarà dichiarato decaduto ed escluso dall'incarico e dall'*Elenco*, salva la facoltà dell'*Agenzia* di procedere ai sensi di legge.

VALUTAZIONE

Con riferimento all'art. 11 del "*Regolamento interno relativo al funzionamento dell'Azienda/Agenzia*" e all'Allegato al suddetto Regolamento– titolo VI Personale" l'Amministratore Unico nomina apposita *Commissione di Valutazione dei candidati che hanno fatto richiesta di collaborare con l'Agenzia*, presieduta dal Direttore, al fine di valutare/selezionare le candidature ricevute.

La Commissione valuta le **domande** pervenute sulla base dei **titoli di studio**, dei **dati curriculari** e delle **esperienze professionali** secondo quanto indicato D.Lgs. n. 5808 del 08/06/2010 e successive modifiche (Decreto RL n. 14056 del 3/10/2022) "*Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro*"), dal CCNL per la Formazione Professionale e dal Contratto Regionale della Formazione Professionale della Lombardia vigenti.

I candidati ritenuti ammissibili sono inseriti in una banca dati di collaboratori ed in particolare nell'*Elenco dei candidati ammessi a collaborare con l'Agenzia per l'Anno Formativo 2022/2023- "Area Funzionale 3-Formatore/Orientatore funzione di Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro"*, da utilizzare ai fini della eventuale attivazione di incarichi specifici.

La costituzione della banca dati non prevede la predisposizione di graduatorie.

Il Direttore può procedere in modo autonomo alla scelta dei collaboratori iscritti nell'*Elenco* sopra citato o avvalersi della Commissione per uno specifico **colloquio** con il candidato iscritto nell'elenco. Il colloquio con la Commissione è finalizzato a una migliore valutazione professionale, motivazionale e tecnica del candidato, al fine di verificarne il potenziale e le capacità, in particolare per i Formatori, a svolgere, coerentemente con il Piano Offerta Formativa (POF), la Carta Servizi e la *mission* dell'*Agenzia*, le funzioni previste dall'incarico da assegnare.

Il Direttore potrà avvalersi a titolo consuntivo, della collaborazione di personale specializzato nelle diverse competenze tecniche/scientifiche e professionali richieste/previste dalle diverse discipline d'insegnamento, al fine di meglio valutare le competenze e/o la professionalità dichiarata dai candidati.

Il processo di valutazione, in caso di colloquio, è documentato attraverso la compilazione dell'apposita "**Scheda di valutazione colloquio candidati ammessi a collaborare**" predisposta e sottoscritta dal Direttore e dai componenti della Commissione, all'interno della quale sono riportati:

- a. punti di forza
- b. punti di debolezza/miglioramento
- c. valutazione e decisione finale

ESITO DELLA VALUTAZIONE

L'esito positivo della valutazione dei titoli, delle esperienze lavorative e dell'eventuale colloquio conoscitivo consiste esclusivamente nell'inserimento del candidato nell'"*Elenco dei candidati ammessi a collaborare con l'Agenzia per l'Anno Formativo 2022/2023- Area Funzionale 3- Formatore/Orientatore funzione di Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro*", e non conferisce, ai soggetti inseriti, diritto di contrarre una qualsivoglia prestazione professionale e/o di collaborazione e, in ogni caso, non conferisce diritto ad un qualsivoglia contratto di lavoro subordinato.

Il suddetto elenco e i relativi aggiornamenti saranno pubblicati, redatti in ordine alfabetico, sul sito www.cfpcomo.com, sezione "*Amministrazione Trasparente- Bandi 2022/2023 -Reclutamento personale 2022/2023*". Non si darà luogo a comunicazioni dirette ai candidati circa l'esito della domanda presentata.

L'*Elenco* potrà essere utilizzato – previo colloquio – anche per la copertura di incarichi non previsti dal presente Avviso, ma per il cui esercizio, in base alla normativa prevista dagli specifici Bandi/Avvisi/Dispositivi Regionali, Provinciali, Regionali, Nazionali o dell'Unione Europea, sono richiesti i titoli/requisiti posseduti dai candidati inclusi nell'*Elenco*.

TIPOLOGIA DEI CONTRATTI E MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Gli incarichi saranno attribuiti nel rispetto delle normative vigenti, secondo le effettive esigenze dell'*Agenzia* per l'anno formativo 2022/2023, nell'ambito delle sotto elencate tipologie contrattuali:

1. Contratto di prestazione professionale autonoma, per incarichi *ad personam* per attività formativa/servizi, affidati a titolari di partita IVA
2. Contratto di collaborazione non a carattere subordinato (art 2, comma 2, lettera A- D.Lgs 81/2015 -Accordo Forma/Cenfop – OO.SS.)
3. Contratto di collaborazione occasionale, per incarichi relativi ad attività limitate nel tempo.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

a) Per quanto concerne il trattamento dei dati personali del Professionista, le Parti danno atto che gli stessi sono conservati presso gli archivi dell'*Agenzia* a fini amministrativi e contabili per una durata di almeno 10 anni;

b) le Parti danno atto che i diritti del Professionista in relazione ai dati personali sono quelli di cui agli art. 15 (Accesso), art.16 (Rettifica), art.17 (Cancellazione), art.18 (Limitazione), art.19 (Notifica), art.20 (Portabilità), art.21 (Opposizione al trattamento), art. 7 (revoca al trattamento), art. 51 (Reclamo) del regolamento UE 2016/679;

c) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati personali è l'*Agenzia* per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como - Centro di Formazione Professionale nella persona della Direttrice dottoressa Antonella Colombo, da intendersi come rappresentante designato ai sensi dell'art. 24 del regolamento UE 2016/679;

d) il Professionista autorizza l'*Agenzia* a trattare i propri dati personali e dichiara di prestare il proprio consenso al trattamento come previsto dal regolamento UE 2016/679

VALIDITA' DELL' "ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI A COLLABORARE CON L'AGENZIA"

L' *Elenco* avrà validità per l'anno formativo 2022/2023 ed esattamente **dal 18 aprile 2023 al 31 agosto 2023**.

Como, 14 aprile 2023

La Direttrice
f.to Antonella Colombo

L'Amministratore Unico
f.to *Simone Gatto*

Allegato all'Avviso Pubblico "Raccolta delle manifestazioni di interesse a collaborare con l'Agenzia finalizzato alla costituzione dell'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI A COLLABORARE CON L'AGENZIA PER L'A.F. 2022/2023"

AREA FUNZIONALE 3 - *Formatore/Orientatore funzione di operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro*

Il *Formatore/Orientatore con funzione di Operatore dei Servizi Specialistici del mercato del lavoro* lavora in stretta collaborazione con il responsabile del servizio progettazione orientamento e lavoro. Fornisce agli individui un sostegno nella costruzione dei percorsi professionali, mettendo in relazione capacità, inclinazioni e desideri del singolo con l'andamento del mercato del lavoro:

- gestisce le fasi della diagnosi dei bisogni e della domanda individuale di orientamento – consulenza orientativa (colloqui orientativi di primo livello);
- redige un bilancio di vita e professionale;
- supporta la realizzazione di un progetto professionale;
- stipula e gestisce il patto di servizio;
- stipula e gestisce il piano di intervento personalizzato;
- gestisce i rapporti con i servizi e la rete del territorio;
- elabora la documentazione relativa ai fascicoli individuali dei destinatari secondo le disposizioni di Regione Lombardia e ai diversi Avvisi di riferimento, gestisce le fasi di rendicontazione delle attività svolte e, in sinergia con la Segreteria Amministrativa, monitora le fasi di Liquidazione;
- eroga, monitora e valuta le azioni di orientamento specialistiche e di inserimento lavorativo;
- gestisce la progettazione, realizzazione e/o coordinamento degli interventi di didattica orientativa, orientamento formativo, accoglienza e informazione orientativa, consulenza orientativa e colloqui orientativi
- effettua il monitoraggio e la valutazione delle azioni orientative, proposte formative e di inserimento lavorativo
- effettua l'analisi dei fabbisogni formativi espressi dall'utenza ed individua l'offerta necessaria per interventi di formazione/aggiornamento/riqualificazione finalizzati all'inserimento lavorativo

Inoltre, su richiesta del Responsabile d'Area:

- partecipa alla realizzazione di progetti di Fondo Sociale Europeo e Fondi Strutturali o altri progetti provinciali, regionali, nazionali ed europei
- aggiorna tutti i documenti, sia in formato cartaceo che informatico, richiesti dai dispositivi o Avvisi di pertinenza
- partecipa ai gruppi interistituzionali e alla gestione in rete dei processi di orientamento, avviamento e mantenimento al lavoro ed eventuale "selezione" dei corsisti
- collabora alla gestione di:
 1. progetti ed iniziative a livello regionale, nazionale ed europeo ivi compresi gli stage formativi/lavorativi;
 2. tirocini extra-curricolari ed attività di alternanza scuola/lavoro
 3. Eventi, Convegni, Seminari e work shop

Requisiti minimi alternativi:

- a) Laurea triennale integrata da:
 - formazione specifica (Master universitario di I livello) nell'ambito delle metodologie di orientamento e Politiche attive del Lavoro
 - oppure esperienza almeno annuale nell'ambito dell'orientamento del sistema di istruzione, formazione e lavoro
- b) Diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o cui alla legge 99/2022 integrato da:
 - formazione specifica (Master universitario di I livello) nell'ambito delle metodologie di orientamento e Politiche attive del Lavoro oltre a esperienza almeno annuale nell'ambito dell'orientamento del sistema di istruzione, formazione e lavoro
 - oppure esperienza almeno biennale nell'ambito dell'orientamento del sistema di istruzione, formazione e lavoro
- c) Diploma di istruzione secondaria superiore integrato da:
 - formazione specifica (Master universitario di I livello) nell'ambito delle metodologie di orientamento e Politiche attive del Lavoro oltre a esperienza almeno biennale nell'ambito dell'orientamento del sistema di istruzione, formazione e lavoro
 - oppure esperienza almeno triennale nell'ambito dell'orientamento del sistema di istruzione, formazione e lavoro

INFORMAZIONI

Eventuali informazioni possono essere richieste rivolgendosi direttamente a:

dottorssa Silvia Proserpio (Referente del Personale)

Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como (AFOL Como) – C.F.P.

via Bellinzona 88 - 22100 Como - Monteolimpino

Tel. 031.571055 int. 219 - fax 031.575047 – email: s_proserpio@cfpcomo.com