



**AVVISO DI PARTECIPAZIONE AL PROGETTO
ERASMUS+ - KA1 MOBILITA' INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO
EUROVOCATIONAL+ 2026/2027
MOBILITA' POST DIPLOMA DI LUNGO PERIODO – ANNO 2026**

AFOL Como, per l'anno formativo 2026/27, offre ai neodiplomati (Quarto anno e IFTS) del Settore Ristorativo Alberghiero, Pasticceria e produzioni alimentari, del Settore Benessere la possibilità di candidarsi per un percorso di crescita professionale e personale attraverso un'esperienza di un **tirocinio formativo della durata minima di tre mesi/sei mesi in un Paese Europeo o internazionale**. Il numero dei partecipanti verrà definito sulla base delle risorse disponibili. La definizione del numero dei candidati ammessi è esclusiva competenza della Commissione di Valutazione.

Si prevede la realizzazione di tirocini formativi in uno dei seguenti Paesi:

- Irlanda (Dublino): per tutti i settori (**sei mesi**)
- Spagna (Valencia): per tutti i settori (**sei mesi**)
- Spagna (Las Palmas de Gran Canaria): per il settore ristorativo-alberghiero (cucina e sala/bar), per il settore pasticceria e produzioni alimentari; per il settore benessere (estetica) (**sei mesi**)
- Giappone (Tokamachi): per il settore ristorativo-alberghiero (cucina e sala/bar) (**tre mesi**)
- Francia (Saint Michel Mont Mercure): esperienza di apprendistato per il settore ristorativo-alberghiero e pasticceria e delle produzioni alimentari (**un anno**)

I partecipanti saranno ospitati, tramite le Istituzioni partner, presso Aziende del territorio.

Il Progetto copre, nel limite massimo del finanziamento assegnato, le spese di viaggio, vitto e alloggio.

L'esperienza in Francia, attivata con i partner "CFA Saint Michel Mont Mercure" (per il settore ristorativo-alberghiero e delle produzioni alimentari), dovrà prevedere l'attivazione di un contratto di apprendistato con un'azienda francese e la contestuale frequenza di un percorso formativo in alternanza finalizzato all'acquisizione di un titolo di studio del sistema FP francese. In tal caso la durata dell'esperienza potrà essere determinata dalla durata del contratto di lavoro e del corrispondente percorso formativo.

Le esperienze di apprendistato, quindi, potranno essere attivate solo in presenza di una azienda interessata alla stipula di un contratto con il candidato selezionato e permetteranno la copertura delle spese di sussistenza attraverso la retribuzione professionale dell'apprendista.



Obiettivi del Progetto

Questo percorso rappresenta una proposta formativa post diploma professionale mirata a sviluppare le competenze professionali, linguistiche e trasversali dei partecipanti.

I beneficiari del progetto, avendo acquisito le abilità principali delle competenze tecnico professionali del settore, avranno l'opportunità di mettere a confronto e valutare analogie e differenze delle realtà lavorative e quindi arricchire il proprio bagaglio di competenze professionali, culturali e personali.

Requisiti di ammissione

Le candidature vengono raccolte prima del completamento degli esami finali di diploma e certificazione IFTS. L'ammissione ai colloqui di selezione sarà possibile solo per gli allievi che avranno superato con successo gli esami e conseguito il titolo di Diploma di Tecnico o di Specializzazione Tecnica Superiore IFTS. In sede di graduatoria finale, saranno considerati ammissibili i soli candidati neodiplomati (da meno di 12 mesi) nel settore ristorativo, delle produzioni alimentari e benessere, che abbiano compiuto i 18 anni di età alle date di partenza prevista per Novembre 2026 per tutte le mete europee, e a Gennaio 2027 per il Giappone. Eventuali candidature di allievi minorenni verranno valutate singolarmente dalla Commissione di Valutazione.

La data di partenza potrà subire variazioni in base al compimento della maggiore età dei selezionati e in accordo con l'organismo ospitante.

Modalità e termini per la presentazione delle candidature

La domanda di candidatura al presente Avviso (Allegato 1) dovrà essere scaricata, compilata in tutte le sue parti ed inviata via mail all'indirizzo e_nicotra@cfpcomo.education **entro e non oltre venerdì 26 giugno 2026, sottoscritta dal candidato e dai genitori/tutori legali.**

Modalità e criteri di selezione

I criteri di selezione terranno conto in primo luogo delle **valutazioni di ammissione all'esame finale di Diploma o IFTS dell'anno formativo 2025/2026.**

I candidati, inoltre, **in sede di selezione**, dovranno presentare **un elaborato in formato libero** (word; PowerPoint; Canva) di descrizione del **proprio progetto professionale** (in allegato al presente si fornisce una traccia che il candidato può utilizzare – Allegato 2) e dovranno affrontare un colloquio in lingua italiana e inglese durante il quale discutere il progetto presentato. In sede di colloquio viene richiesta l'acquisizione del **CV modello Europass in lingua inglese** (formato PDF) dei candidati.

La destinazione della mobilità potrà essere differente dalla preferenza espressa in fase di candidature, in funzione dei posti disponibili e della valutazione della Commissione.

I colloqui di valutazione si svolgeranno secondo modalità e tempi che verranno pubblicate sul sito istituzionale del CFP e comunque comunicati direttamente ai candidati.

Esiti della selezione

Al termine dei colloqui la Commissione valutatrice stilerà una graduatoria che verrà pubblicata sul sito istituzionale del CFP. **Per gli allievi del percorso IFTS l'ammissione alla mobilità sarà in ogni caso subordinata al superamento dell'esame finale di Specializzazione.**

Preparazione dei beneficiari e impegni alla partecipazione.

I diplomati selezionati saranno tenuti a partecipare alla formazione linguistica on line erogata dal Programma Erasmus Plus attraverso la piattaforma OLS e a percorsi formativi di preparazione culturale e linguistica attivati presso il CFP.

Saranno inoltre tenuti, durante lo svolgimento della mobilità, all'elaborazione di un E-Portfolio individuale dell'esperienza, che sarà oggetto di valutazione al rientro in Italia.

Infine, gli stessi saranno responsabili della compilazione e conservazione dei documenti di tirocinio ed Erasmus, durante tutto il periodo della mobilità, nonché della consegna della stessa, debitamente

compilata e sottoscritta dagli organismi di accoglienza (aziende ospitanti) e dagli organismi di supporto (partner di progetto).

È inoltre responsabilità dei candidati garantire il possesso e la validità per tutto il periodo della mobilità dei documenti necessari per l'espatrio (carta d'identità, passaporto e/o visto), richiesti in funzione della propria cittadinanza e del Paese di destinazione.

Valutazione e riconoscimento dei crediti acquisiti

Lo strumento di valutazione e di raccolta del materiale a documentazione delle esperienze realizzate sarà l'**E-Portfolio**.

L'azienda ospitante contribuirà alla valutazione attraverso la compilazione di una griglia di indicatori riferita alle specifiche competenze, conoscenze e abilità obiettivo, che verranno individuate per ciascun destinatario durante la fase di pianificazione e preparazione della mobilità.

Le evidenze raccolte e documentate dai beneficiari, insieme alle valutazioni espresse dall'azienda, saranno oggetto di approfondimento e discussione durante un Assesment finale, che verrà realizzato presso l'organismo di invio (CFP).

NOTA BENE: La preferenza espressa relativamente al Paese di destinazione non sarà vincolante ai fini della selezione e dell'abbinamento che sarà effettuato dall'apposita Commissione nei tempi e nei modi definiti dal presente avviso.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la dott.ssa Elisa Nicotra all'indirizzo: e_nicotra@cfpcomo.education / tel. 031571055 int. 247